

CONFERENCE “POWER OF EVALUATION: INFLUENCING DECISION MAKING FOR A BETTER AND MORE EQUAL WORLD”



Panel:
Lessons learned and challenges of participatory evaluation to
contribute to an inclusive and transformative evaluation.



Emma Lucía Rotondo

Antropóloga social y Consejera en Logoterapia
(enfoque centrado en la resiliencia).

Presidenta de la Red Peruana de Evaluación
EvalPeru y co coordina el grupo de trabajo de
ReLAC sobre “Evaluación, Derechos Humanos,
Crisis y Violencias en contextos frágiles” y el
grupo de trabajo interredes sobre Evaluación
Participativa.



Power of evaluation: Influencing decision making for a better and more equal world

2022 IDEAS Conference and Global Assembly

27 – 29 September 2022



Panel: Lessons learned and challenges of participatory evaluation to contribute to an inclusive and transformative evaluation.

“Methodological and capacity building challenges in participatory evaluation”.

Emma Rotondo Red Peruana de Evaluación emma.rotondo@gmail.com

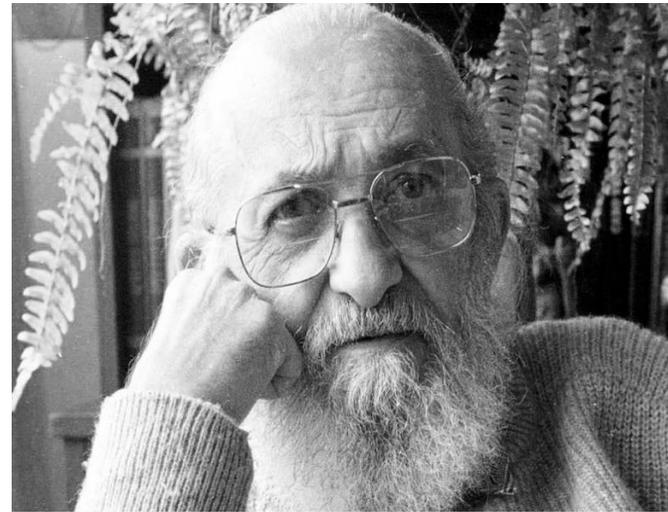
La evaluación participativa

- Participación en procesos de cambio e investigación aplicada DMES.
- Valoración del saber y conocimientos locales, genera aprendizajes.
- Desarrolla capacidad, empodera a personas
- Centrada en el actor, paradigmas de transformación política.



Raíces EP

Paradigmas emancipatorios



teología de la liberación

perspectivas



consejo de educación popular
de américa latina y el caribe

INNOVACIONES

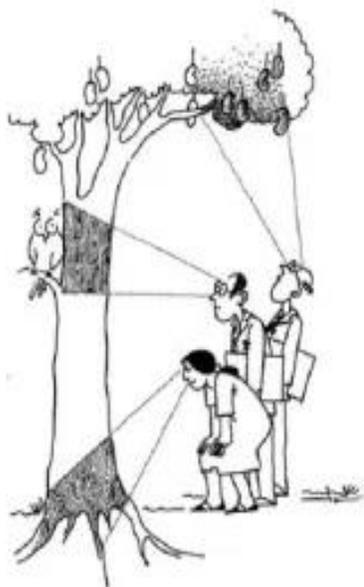
Caja de Herramientas
ONG-IDEAs para el
monitoreo participativo
de efectos e impactos

PDF

Eberhard Gohli
Rosa Mendaza
Dagny Skarwan

Rosa Mendoza García
Editora

Versión para América Latina



SERIE DOCUMENTOS DE TRABAJO

EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN POR IMÁGENES

HERRAMIENTAS PARA EL APRENDIZAJE
EN DESARROLLO RURAL

Primera edición
Julio 2007



PROYECTO SIERRA SUR



FORMACIÓN DE FACILITADORES
Diseño y Facilitación Gladys Yamelice Quintero



“PROGRAMA REGIONAL DE FORMACIÓN DE FACILITADORES EN
METODOLOGÍAS INNOVADORAS DE PLANIFICACIÓN, SEGUIMIENTO Y
EVALUACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL”

CON LA VISITA AL PROYECTO



PROYECTO SIERRA SUR
SIERRA SUR SIERRA SUR SIERRA SUR SIERRA SUR SIERRA SUR SIERRA SUR SIERRA SUR SIERRA SUR

TALLER
FACILITACIÓN DE PROCESOS DE APRENDIZAJE EN PSE

DISEÑO Y FACILIACIÓN
Gladys Yamelice Quintero

LIMA – AREQUIPA (PERÚ)
15 al 21 de julio 2008

INNOVACIONES

- **Formación de capacidades en sociedad civil para evaluación políticas:** caso MH-GS Paraguay
- **Autoevaluación basada en gobiernos locales y sus ciudadanos:** CLAR Perú.
- **Formación de núcleos de evaluación en gobiernos locales** Sinergia (Colombia)
- **Monitoreo participativo de efectos** 9 países 38 ONG para proyecto en contextos de crisis, violencias y conflictos.
- **Banco de Argumentos:** Alianza Cambio Andino; movimiento social de mujeres en Perú.
- **Uso de imágenes y TICs:** Oportunidades Rurales de Colombia; Ngäbe y Buglé de Panamá; CIARA-Prosafafa Venezuela.
- **Incorporación de grupo objetivo en proceso de evaluación pública.** Cegangrio Brasil.

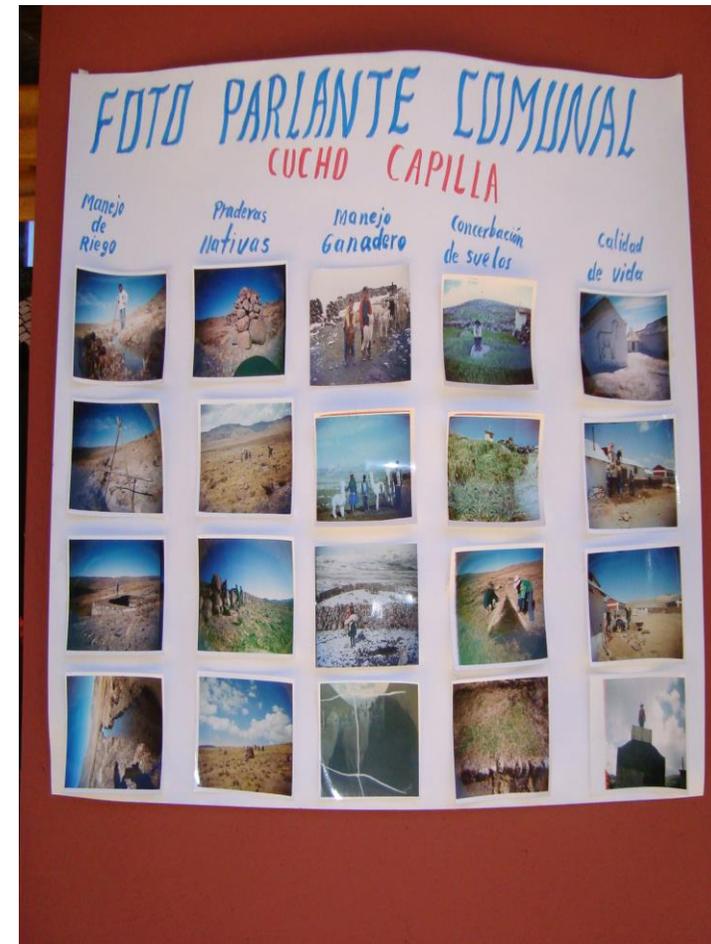


Aprendizajes y Desafíos

- Amplia la audiencia y el impacto
- Innovación y uso de resultados.
- Toma de decisiones informada
- Mejora estrategias
- Favorece reflexión crítica.
- Inclusión de grupos de alta vulnerabilidad

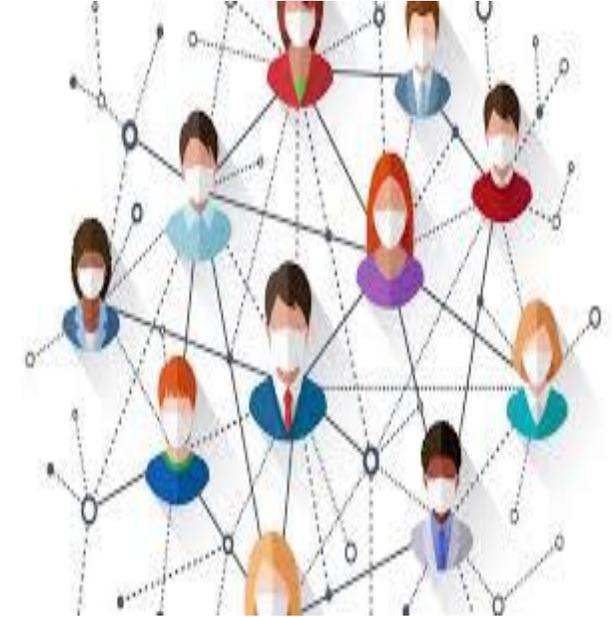


Aprendizajes y desafíos metodológicos



DESAFÍOS PARA APLICACIÓN DE MÉTODOS Y TÉCNICAS

- Innovación y flexibilidad
- Aprendizaje social y gestión del conocimiento
- Otros tiempos y estrategias para trabajo de campo.
- Pluralismo “que nadie se quede afuera”.
- Alternativas locales desde la comunidad.
- Evaluador(a)= facilitador(a) y facilitador(a) digital



DESAFÍOS PARA COMPETENCIAS

¿Que competencias personales y humanas de buenos desandados como facilitador(es) de procesos de evaluación en Kolping?

Preg N° 2.

Competencias Humanas.

- * Solidaridad.
- * Empatía.
- * Respeto.
- * Don de gente.
- + Democracia
- + Sensibilidad
- + Consultador
- + Humilde
- * ENTUSIASTA.
- * PRINCIPIOS EN FE y MISTICA KOLPING.
- * SERVICIO.

El facilitador Kolping debe ser: Solidario muy empático, integro en todos los sentidos capaz de analizar casos y adaptarse a los posibles cambios, comunicando activamente para un buen trabajo en equipo.

HUMANAS

- SOLIDARIDAD
- INTEGRIDAD
- EMPATIA

PERSONALES

- ANALITICO
- FORMACION TECNICA PROFESIONAL
- COMUNICACION EFICAZ
- TRABAJO EN EQUIPO

PERSONALES

- x ANALISTA
- x RIGOROSO
- x FORMADO — break en aspiraciones de campo Academia
- x ESCUCHA ACTIVA
- * Saber Interpretar.
- x ADAPTARSE al cambio
- * Motivación
- + Ético
- * trabajo en equipo
- * Autocritico
- + Disciplinado
- * Resistencia a la frustración
- + Intercambio de saberes
- + Mediación a conflictos.

Competencias interpersonales evaluadores

- ✓ **Empatía, Escucha activa y Comunicación**
- ✓ **Facilitación de procesos multiactorales**
- ✓ **Negociación, manejo de problemas y conflictos**
- ✓ **Liderazgo de equipos**

